

**KEPUTUSAN  
KWARTIR NASIONAL GERAKAN PRAMUKA  
NOMOR : 230 TAHUN 2007  
TENTANG  
PETUNJUK PENYELENGGARAAN PRAMUKA PEDULI**

Ketua Kwartir Nasional Gerakan Pramuka,

- Menimbang : a. bahwa dalam upaya mengimplementasikan tugas pokok Gerakan Pramuka, Kwarnas Gerakan Pramuka telah menetapkan Program Pramuka Peduli sebagaimana tercantum dalam Keputusan Kwarnas Gerakan Pramuka Nomor 148 dan 149 Tahun 1999;
- b. bahwa Pengembangan Sumber Daya Manusia, Penanggulangan Bencana, dan Pelestarian Lingkungan Hidup yang merupakan sasaran akhir Program Pramuka Peduli perlu disempurnakan sesuai dengan perkembangan Gerakan Pramuka dewasa ini;
- c. bahwa sehubungan dengan itu perlu ditetapkan dengan surat keputusan.
- Mengingat : 1. Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga Gerakan Pramuka.  
2. Rencana Strategik Gerakan Pramuka Tahun 2004 – 2009.  
3. Rencana Kerja Kwarnas Gerakan Pramuka Tahun 2003 – 2008.  
4. Keputusan Kwarnas Gerakan Pramuka Nomor 148 Tahun 1999 tentang Pedoman Umum Pramuka Peduli.  
5. Keputusan Kwarnas Gerakan Pramuka Nomor 149 Tahun 1999 tentang Petunjuk Pelaksanaan Pramuka Peduli Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia, Bidang Pengentasan Kemiskinan, dan Bidang Penanggulangan Bencana.
- Memperhatikan : 1. Arahannya Pimpinan Kwarnas, Andalan Nasional, dan saran Staf Kwarnas Gerakan Pramuka.  
2. Hasil Rapat Pleno Subtim Pokja PP Pramuka Peduli.

**M E M U T U S K A N**

- Menetapkan :  
Pertama : Mencabut Keputusan Kwarnas Gerakan Pramuka Nomor 148 Tahun 1999, dan Keputusan Kwarnas Gerakan Pramuka Nomor 149 Tahun 1999.
- Kedua : Petunjuk Penyelenggaraan Pramuka Peduli, sebagaimana tercantum dalam Lampiran I keputusan ini.
- Ketiga : Bagan Organisasi Satuan Tugas Pramuka Peduli, sebagaimana tercantum dalam Lampiran II keputusan ini.
- Keempat : Menginstruksikan kepada kwartir dan satuan Gerakan Pramuka di seluruh Indonesia untuk melaksanakan keputusan ini.
- Kelima : Keputusan ini mulai berlaku sejak ditetapkan.

Apabila terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, akan diadakan pembetulan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Jakarta  
Pada tanggal : 30 November 2007  
Kwartir Nasional Gerakan Pramuka  
Ketua,

Ttd

Prof. DR. Dr. H. Azrul Azwar, MPH

**LAMPIRAN I KEPUTUSAN  
KWARTIR NASIONAL GERAKAN PRAMUKA  
NOMOR: 230 TAHUN 2007  
PETUNJUK PENYELENGGARAAN PRAMUKA PEDULI**

**BAB I  
PENDAHULUAN**

**1. LATAR BELAKANG.**

Gerakan Pramuka sebagai organisasi pendidikan yang selama ini telah banyak melakukan kegiatan bakti masyarakat (*community service*) dan pembangunan masyarakat (*community development*) sebagai wujud dari pengamalan Satya dan Darma Pramuka, terpanggil untuk bersama-sama masyarakat dan pemerintah untuk mengembangkan upaya Pengembangan Sumber Daya Manusia, Penanggulangan Bencana dan Pelestarian Lingkungan Hidup melalui Program Pramuka Peduli dengan pendekatan Tri Bina, yakni Bina Diri, Bina Satuan dan Bina Masyarakat.

Upaya mengembangkan diri baik sebagai subyek maupun obyek pembangunan, yang bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan bagi anggota Gerakan Pramuka, telah diluncurkan Program Pramuka Peduli yang dilaksanakan sejak tahun 2002. Program ini dimaksudkan untuk lebih memberikan arah kepada anggota Gerakan Pramuka agar lebih peduli terhadap lingkungan masyarakat yang pada saat ini sedang mengalami musibah dan bencana, serta tantangan yang akan dihadapi oleh bangsa Indonesia di masa depan.

Penajaman terhadap tujuan dan sasaran Program Pramuka Peduli bagi Pramuka Siaga, Pramuka Penggalang, Pramuka Penegak dan Pramuka Pandega serta Pembina Pramuka yang ada di gugusdepan sebagai pelaksanaan Prinsip Dasar Kepramukaan dan Metode Kepramukaan, diharapkan akan dapat membantu mensukseskan pelaksanaan kegiatan kepedulian yang dilaksanakan bersama masyarakat, pemerintah, serta Lembaga Swadaya dan Organisasi Masyarakat lainnya.

Sebagai panduan untuk melaksanakan program tersebut, maka disusunlah Petunjuk Penyelenggaraan Pramuka Peduli bagi jajaran Gerakan Pramuka.

**2. DASAR.**

- a. Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga Gerakan Pramuka.
- b. Rencana Strategik Gerakan Pramuka 2004-2009.
- c. Rencana Kerja Kwarnas Gerakan Pramuka Tahun 2003-2008.
- d. Keputusan Kwarnas Gerakan Pramuka Nomor 148 Tahun 1999 tentang Pedoman Umum dan Susunan Personalia Satuan Tugas Pramuka Peduli Kwartir Nasional.
- e. Keputusan Kwarnas Gerakan Pramuka Nomor 149 Tahun 1999 tentang Petunjuk Pelaksanaan Pramuka Peduli Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia, Bidang Pengentasan Kemiskinan dan Bidang Penanggulangan Bencana.

**3. PENGERTIAN.**

- a. **Pramuka Peduli** adalah bentuk kepedulian pramuka dalam menghadapi situasi yang tidak menguntungkan bagi sebagian masyarakat Indonesia.
- b. **Satuan Tugas (Satgas) Pramuka Peduli** adalah wadah yang dibentuk oleh kwartir untuk mengelola kegiatan Pramuka Peduli.

- c. **Unit Pramuka Peduli** adalah satuan gerak yang dibentuk oleh Satgas Pramuka Peduli atau anggota Gerakan Pramuka bersama masyarakat dengan koordinasi Kwartir Cabang.
- d. **Aksi Pramuka Peduli** adalah kegiatan bakti Pramuka bersama-sama masyarakat, pemerintah, serta Lembaga Swadaya dan Organisasi Masyarakat lainnya yang terintegrasi dan dikoordinasikan oleh Gerakan Pramuka untuk mengembangkan sumber daya manusia, penanggulangan bencana, dan pelestarian lingkungan hidup.
- e. **Sasaran** Pramuka Peduli adalah kelompok yang merupakan obyek dari Program Pramuka Peduli.

## **BAB II**

### **TUJUAN, SASARAN, DAN RUANG LINGKUP**

#### **1. TUJUAN.**

##### a. Umum.

Mengembangkan potensi pramuka, baik sebagai pribadi, kelompok maupun organisasi untuk mensukseskan pelaksanaan upaya Pengembangan Sumber Daya Manusia, Penanggulangan Bencana, dan Pelestarian Lingkungan Hidup yang diselenggarakan bersama masyarakat, pemerintah, serta Lembaga Swadaya dan Organisasi Masyarakat lainnya.

##### b. Khusus.

- 1) Menumbuhkembangkan kesetiakawanan sosial dalam diri anggota Gerakan Pramuka agar menjadi manusia yang berbudi pekerti luhur, memahami kondisi lingkungan dan masyarakat.
- 2) Meningkatkan pengetahuan dan keterampilan bagi anggota Gerakan Pramuka mengenai berbagai masalah yang terkait dengan upaya Pengembangan Sumber Daya Manusia, Penanggulangan Bencana, dan Pelestarian Lingkungan Hidup.
- 3) Membantu mencegah dan menanggulangi dampak bahaya Narkoba/Napza, HIV/AIDS, serta masalah kesehatan masyarakat lainnya.
- 4) Membantu meringankan beban penderitaan masyarakat yang tertimpa musibah akibat bencana alam (gempa, longsor, banjir, angin ribut, dll) kebakaran, dan konflik (pengungsi) serta berupaya pencegahan terjadinya bencana.
- 5) Mengembangkan potensi pPramuka, baik sebagai pribadi, anggota masyarakat, kelompok maupun organisasi untuk meningkatkan kepedulian terhadap masyarakat dengan berperanserta membantu masyarakat terhadap masalah-masalah lain yang dihadapi masyarakat, terutama generasi muda.
- 6) Meningkatkan jumlah dan penyebaran anggota Gerakan Pramuka di seluruh pelosok tanah air yang ikut-serta dalam pelaksanaan Program Pramuka Peduli.

#### **2. SASARAN.**

- a. Anggota Gerakan Pramuka yang terdiri atas Pramuka Siaga (7-10 tahun), Pramuka Penggalang (11-15 tahun), Pramuka Penegak (16-20 tahun), Pramuka Pandega (21-25 tahun) dan anggota Dewasa yang dihimpun dalam gugusdepan, Satuan Karya Pramuka, kwartir dan kelompok-kelompok yang dikembangkan oleh Gerakan Pramuka.
- b. Masyarakat dan kaum dhuafa yang menjadi sasaran program pemerintah serta Lembaga Swadaya dan Organisasi Masyarakat lainnya.
- c. Masyarakat yang terkena bencana dan masyarakat di daerah potensi bencana.

### **BAB III KEBIJAKAN DAN STRATEGI**

#### **1. KEBIJAKAN**

Untuk mencapai tujuan dan sasaran tersebut di atas maka disusun kebijakan pelaksanaan Program Pramuka Peduli sebagai berikut:

- a. Mengembangkan dan mengefektifkan Aksi Pramuka Peduli.  
Untuk melaksanakan Program Pramuka Peduli maka jajaran Kwartir Gerakan Pramuka perlu mengembangkan potensi pramuka, baik sebagai pribadi, kelompok maupun organisasi untuk mensukseskan pelaksanaan upaya Pengembangan Sumber Daya Manusia, Penanggulangan Bencana, dan Pelestarian Lingkungan Hidup yang diselenggarakan bersama masyarakat, pemerintah, serta Lembaga Swadaya dan Organisasi Masyarakat lainnya.
- b. Meningkatkan peran dan partisipasi masyarakat.  
Melalui Program Pramuka Peduli; Pengembangan Sumber Daya Manusia, Penanggulangan Bencana, dan Pelestarian Lingkungan Hidup dengan melibatkan sebanyak mungkin masyarakat dalam pelaksanaan pengidentifikasian sasaran, penentuan kebutuhan dukungan program, pelaksanaan, pengendalian dan penilaiannya.

#### **2. STRATEGI**

Program Pramuka Peduli dilaksanakan secara efektif dan efisien dengan mengembangkan prinsip 7M sebagai berikut:

- a. Mendidik.  
Kegiatan Pramuka Peduli harus mengandung pendidikan nyata untuk pribadi, khususnya Pramuka (dalam rangka mempersiapkan diri untuk membangun masyarakat) maupun bagi anggota masyarakat, antara lain memberi keterampilan dasar untuk hidup (*Basic Life Skills*)
- b. Mudah.  
Merupakan kegiatan praktis yang dapat dilakukan oleh siapa saja dan kapan saja dengan menyertakan masyarakat dan mengupayakannya menjadi kegiatan berkesinambungan dengan mengembangkan ide dan kreatifitas.
- c. Manfaat.  
Dirasakan langsung manfaatnya oleh masyarakat dan pramuka, guna mendapatkan kesempatan untuk aktualisasi diri dan berlatih.
- d. Murah.  
Dalam mencapai tujuan kegiatannya, harus memanfaatkan semaksimal mungkin media/barang-barang yang ada atau dengan biaya yang semurah-murahnya.
- e. Massal.  
Selalu melibatkan masyarakat luas dalam upaya pemanfaatan dan peningkatan sumber daya manusia dari, oleh, dan untuk masyarakat sesuai azas gotong-royong.
- f. Mitra kerja.  
Dalam setiap kegiatan perlu melibatkan mitra kerja; pemerintah/departemen/instansi terkait, swasta dan organisasi kemasyarakatan, baik nasional maupun internasional guna mendapatkan dukungan teknis dan finansial.
- g. Media Massa.  
Melibatkan media massa, baik media cetak maupun elektronik dalam menyebarkan informasi demi peningkatan kepedulian masyarakat terhadap keadaan sekitar dan peningkatan citra Gerakan Pramuka.

## **BAB IV KEGIATAN**

### **1. PEMBIDANGAN**

Program Pramuka Peduli diarahkan pada kegiatan anggota Gerakan Pramuka dalam upaya Pengembangan Sumber Daya Manusia, Penanggulangan Bencana, dan Pelestarian Lingkungan Hidup yang dilaksanakan dengan menggunakan Prinsip Dasar Kepramukaan dan Metode Kepramukaan, serta melibatkan masyarakat, pemerintah, serta Lembaga Swadaya dan Organisasi Masyarakat lainnya.

Pengelompokan Bidang dalam Pramuka Peduli diatur sebagai berikut:

#### **a. BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA.**

Program Pengembangan Sumber Daya Manusia diarahkan pada upaya meningkatkan pengetahuan dan keterampilan bagi anggota Gerakan Pramuka mengenai berbagai masalah yang terkait dengan upaya Pengembangan Sumber Daya Manusia dan mencerdaskan kehidupan bangsa agar dapat menggerakkan partisipasi masyarakat untuk membudayakan kehidupan belajar, bekerja dan membangun dalam masyarakat.

Kegiatan Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia antara lain:

- 1) Pelatihan/pendidikan:
  - a) Pembinaan Anak Jalanan (pendampingan di bidang kewirausahaan).
  - b) Kemah Sastra.
  - c) Pemberantasan buta aksara.
  - d) Penyuluhan Pertanian.
  - e) Penyuluhan pemberantasan penyakit
- 2) Aksi Pramuka Peduli, antara lain:
  - a) Karya Bakti Lebaran.
  - b) Yatim Piatu dan Kaum Dhuafa.
  - c) Pendidikan.
  - d) Kesehatan/Gizi.

#### **b. BIDANG PENANGGULANGAN BENCANA.**

Program Penanggulangan Bencana diarahkan untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan bagi anggota Gerakan Pramuka mengenai berbagai masalah yang terkait dengan upaya penanggulangan bencana, dan upaya-upaya pencegahan terjadinya bencana.

Melaksanakan koordinasi dengan unsur terkait dalam penanggulangan bencana dan ikut serta membantu mengatasi keadaan darurat dalam bentuk bantuan kemanusiaan kepada masyarakat yang terkena bencana.

Kegiatan Bidang Penanggulangan Bencana antara lain:

- 1) Pelatihan (Tahap Pra Bencana).
  - a) Pelatihan Manajemen Bencana.
  - b) Pelatihan Penanggulangan bencana berbasis masyarakat.
  - c) Sosialisasi penanggulangan bencana.
  - d) Pelatihan Brigade Penolong.
- 2) Aksi Pramuka Peduli.
  - a) Tahap Terjadi Bencana.
    - (1) Kelompok Brigade Penolong/SAR.

- (2) Kelompok Kesehatan.
  - (3) Kelompok Bantuan Sosial (dapur umum, logistik, pendataan, dll).
  - (4) Kelompok Pekerjaan Umum (rehabilitasi sarana/prasarana)
- b) Tahap Pasca Bencana
- (1) Aksi Peduli banjir, tanah longsor, gempa bumi, gunung meletus, Tsunami, kebakaran, dll.
  - (2) Bantuan kemanusiaan (bumbung kemanusiaan, natura, pakaian layak pakai, dll).
  - (3) Kemah Bakti.
- c. BIDANG PELESTARIAN LINGKUNGAN HIDUP.
- Program Pelestarian Lingkungan Hidup dimaksudkan untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan bagi anggota Gerakan Pramuka mengenai berbagai masalah yang terkait dengan upaya Pelestarian Lingkungan Hidup
- Kegiatan Bidang Pelestarian Lingkungan Hidup:
- 1) Pelatihan, antara lain:
    - a) Pelatihan Budidaya Tanaman.
    - b) Pelatihan Sarana / Prasarana Air Bersih.
    - c) Pelatihan Pengelolaan Sampah Terpadu (*Reduce, Reuse, Recycle, Replant*).
    - d) Pelatihan Daur Ulang.
    - e) Pelatihan pencegahan pemanasan global dan perubahan iklim.
  - 2) Aksi Pramuka Peduli, antara lain:
    - Lingkungan; bersih pantai, laut, daerah aliran sungai (DAS), penghijauan, dll.
    - a) Pelestarian alam (flora dan fauna).
    - b) Wisata alam.

## 2. RENCANA KERJA.

- a. Pembentukan Satgas Pramuka Peduli Kwartir Daerah dan Kwartir Cabang.
- b. Koordinasi dengan unsur terkait.
- c. Identifikasi potensi pramuka serta potensi masyarakat dan wilayahnya.
- d. Perencanaan program, pembinaan serta komunikasi, informasi dan edukasi.
- e. Perencanaan dan pelaksanaan Aksi Pramuka Peduli.
- f. Pelaporan, monitoring dan evaluasi

## **BAB V ORGANISASI DAN MEKANISME KERJA**

### 1. ORGANISASI

Satuan Tugas Pramuka Peduli terdiri atas unsur Pimpinan Kwartir, Andalan, Dewan Kerja Penegak dan Pandega, Staf Kwartir, Pimpinan Satuan Karya Pramuka dan unsur-unsur lain yang dapat mendukung program.

Kepengurusan Satuan Tugas Pramuka Peduli terdiri atas Ketua, Wakil Ketua, Sekretaris dan Anggota yang dibagi atas Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia, Bidang Penanggulangan Bencana, dan Bidang Pelestarian Lingkungan Hidup.

Unit Pramuka Peduli dapat terdiri atas anggota Gerakan Pramuka bersama masyarakat di lingkungannya dengan koordinasi Kwartir Cabang, dan melakukan koordinasi dengan institusi masyarakat setempat untuk mendapatkan dukungan.

(Bagan organisasi terlampir)

## **2. MEKANISME KERJA**

Mekanisme kerja Pramuka Peduli diatur sebagai berikut:

- a. Unit-unit Pramuka Peduli sebagai unsur pelaksana Aksi Pramuka Peduli yang dibina oleh Satgas Pramuka Peduli Kwartir Cabang bersama-sama unsur terkait dengan mempertimbangkan potensi pramuka dan potensi wilayahnya.
- b. Satgas Pramuka Peduli Kwartir Daerah bersama unsur-unsur terkait melaksanakan koordinasi untuk memberikan pelayanan dan informasi kepada Satuan-satuan Tugas Pramuka Peduli Kwartir Cabang.
- c. Satgas Pramuka Peduli Kwartir Nasional bersama unsur-unsur terkait dapat membentuk Kelompok Kerja guna menyusun kebijakan untuk mendukung upaya yang dilakukan oleh Satuan Tugas Pramuka Peduli.
- d. Satgas Pramuka Peduli Kwartir Nasional, Kwartir Daerah, Kwartir Cabang melaksanakan koordinasi dengan unsur-unsur terkait dalam melaksanakan Aksi Pramuka Peduli.

## **BAB VI DANA**

Untuk melaksanakan kegiatan Pramuka Peduli diperlukan dana yang bersumber dari:

1. Gerakan Pramuka.
2. Pemerintah.
3. Sumbangan dari masyarakat dan bantuan mitra kerja lain yang tidak mengikat.

## **BAB VII PELAPORAN, MONITORING DAN EVALUASI**

### **1. PELAPORAN**

Laporan diperlukan sebagai alat pengendali kegiatan lapangan. Maka secara berjenjang, Satgas dan Unit-unit Pramuka Peduli perlu menyampaikan laporan tertulis untuk setiap Program Pramuka Peduli yang dilaksanakan dan laporan tahunannya.

### **2. MONITORING**

Monitoring secara periodik dan terpadu dilakukan oleh Satuan Tugas Pramuka Peduli pada setiap tingkatan.

Ruang lingkup monitoring adalah:

- a. Proses perencanaan, pelaksanaan Program Pramuka Peduli yang dikaitkan dengan rencana Aksi Pramuka Peduli yang telah disepakati bersama.
- b. Monitoring dilakukan secara periodik, minimal 3 bulan sekali dan secara insidental setiap Aksi Pramuka Peduli.

### **3. EVALUASI**

Kegiatan evaluasi yang dilakukan oleh Satgas Pramuka Peduli mencakup tiga hal yang berhubungan dengan proses, hasil dan dampak Program Pramuka Peduli.

- a. Evaluasi proses; mencakup:  
evaluasi pada aspek perencanaan, pelaksanaan dan pengendalian Aksi Pramuka Peduli.
- b. Evaluasi hasil; mencakup:
  - 1) Evaluasi yang dilakukan terhadap hasil yang diperoleh dari Program Pramuka Peduli.
  - 2) Analisa faktor pendukung dan/atau penghambat keberhasilan Program Pramuka Peduli.
- c. Evaluasi dampak program; mencakup:  
menilai pengaruh dari hasil Program Pramuka Peduli terhadap peningkatan citra Gerakan Pramuka, kesejahteraan masyarakat serta kinerja Satgas dan Unit-unit Pramuka Peduli.

## **BAB VIII TANDA PENGHARGAAN**

Penghargaan Pramuka Peduli dilaksanakan dalam rangka pembinaan watak anggota Gerakan Pramuka dan diselenggarakan menurut aturan yang berlaku. Tanda penghargaan ini diberikan sebagai sosialisasi tanda penghargaan Gerakan Pramuka; Tanda Kecakapan Khusus (TKK), Tanda Ikut Serta Kegiatan (TISKA), Tanda Ikut Serta Gotong Royong (TIGOR) atau Surat/Piagam penghargaan.

## **BAB IX PENUTUP**

Petunjuk Penyelenggaraan Pramuka Peduli ini disusun sebagai panduan dalam pelaksanaan Program Pramuka Peduli bagi Gerakan Pramuka.

Jakarta, 30 November 2007

Kwartir Nasional Gerakan Pramuka  
Ketua,

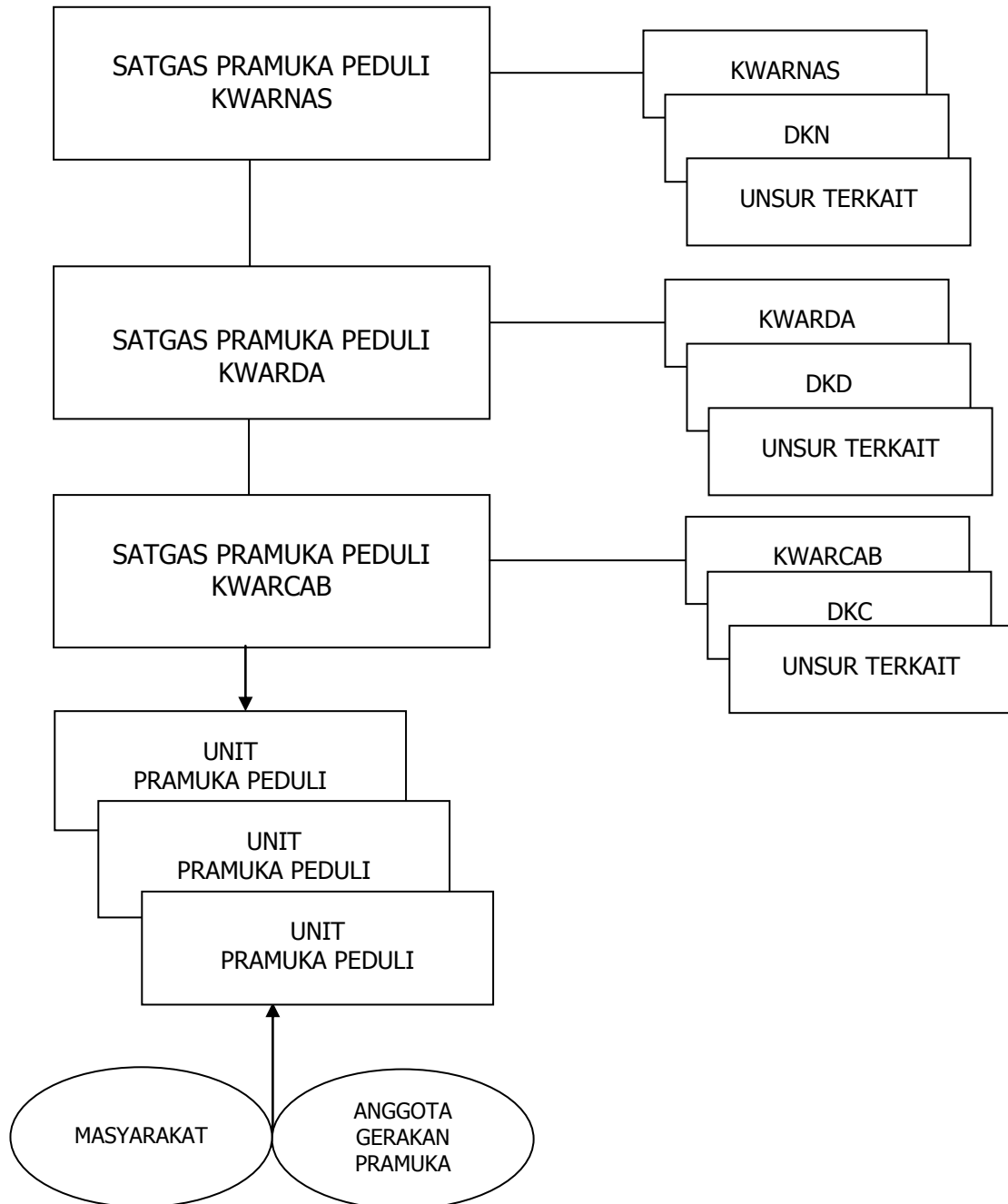
Ttd

Prof. DR. Dr. H. Azrul Azwar, MPH



**LAMPIRAN II KEPUTUSAN  
KWARTIR NASIONAL GERAKAN PRAMUKA  
NOMOR: 230 TAHUN 2007**

**BAGAN ORGANISASI  
SATUAN TUGAS (SATGAS) PRAMUKA PEDULI**



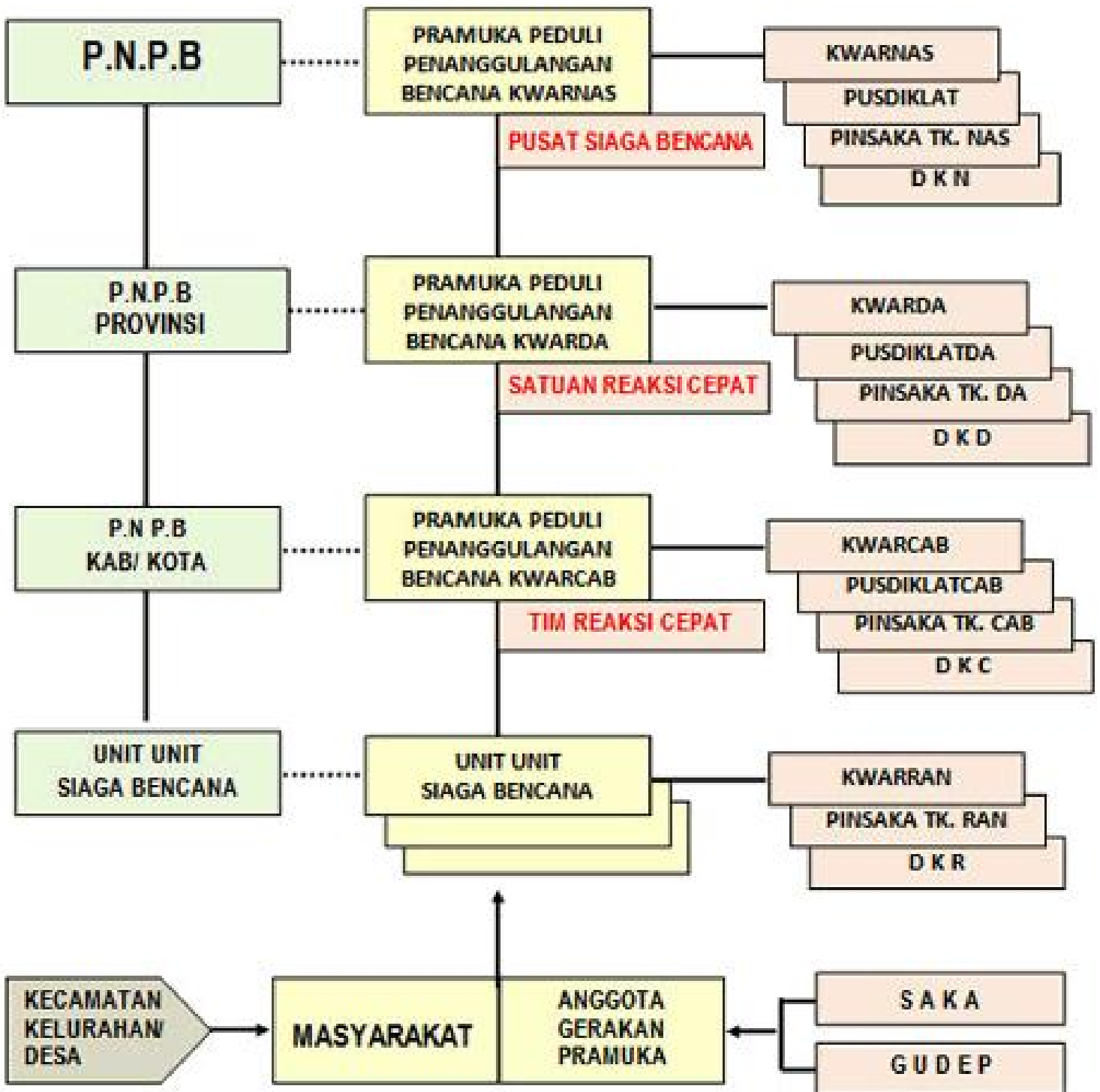
Jakarta, 30 November 2007  
Kwartir Nasional Gerakan Pramuka  
Ketua,

Ttd

Prof. DR. Dr. H. Azrul Azwar, MPH



## BAGAN STRUKTUR ORGANISASI PRAMUKA PEDULI PENANGGULANGAN BENCANA





**PRAMUKA PEDULI**

**PENANGGULANGAN BENCANA**